РОСТ ДОХОДОВ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Кислинских Ю.В.

ФГБОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет», Комсомольск-на-Амуре, Россия (681000, Комсомольск-на-Амуре, ул. Кирова, 17/2), e-mail: kislinskihyu@bk.ru

Проведен анализ основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения Хабаровского края. Представлены сравнительные данные по приросту среднедушевых денежных доходов населения, росту среднемесячной заработной платы, размера назначенных пенсий, изменению величины прожиточного минимума. Все рассмотренные показатели демонстрировали положительную динамику. Рост заработной платы проанализирован по отраслям экономики. Представленные данные показали большой разрыв в росте заработной платы между различными сферами общественного производства. Анализ структуры среднедушевых доходов населения Хабаровского края выявил, что наибольшим удельным весом в доходах населения обладает заработная плата, и роль этого источника доходов возрастает. Данные, отражающие величину прожиточного минимума, показывают его рост за анализируемый период. Значительно сократилась часть населения, имеющая доход ниже прожиточного минимума, что может свидетельствовать об общем увеличении благосостояния населения. Особое внимание автор уделяет проблеме дифференциации доходов населения. На основе статистических данных рассчитан коэффициент Джини и представлена кривая Лоренца, которая показывает неравенство в распределении доходов населения.

INCOME INCREASE AS THE FACTOR OF LIVING STANDARDS INCREASE

Kislinskih Y.V.

FSBEE HPE «Amur State University of Humanities and Pedagogy», Komsomolsk-na-Amure, Russia (681000, Komsomolsk-na-Amure, Kirov Street 17/2), e-mail: kislinskihyu@bk.ru

The article contains the analysis of basic social and economic indicators of living standards in Khabarovsk Territory. The author presents comparative data in per person income accretion, the growth of average month salary, the rate of fixed pension, the change of living wage rate. All searched indicators showed positive dynamics. The salary growth was analyzed according to the sectors of economy. Provided data showed a large gap in the salary growth between different spheres of social manufacturing. The analysis of the structure of per person income in Khabarovsk Territory showed that the maximum specific weight in income has the salary and the role of this source of income is constantly rising. Data reflecting the quantity of living wage show its increase for analyzed period. The analysis also shows that decreased considerably the part of the population whose income is lower than the living wage that can be the evidence of general increase of the population welfare. The author pays special attention to the problem of income differentiation. On the basis of the statistic data Jinny coefficient is accounted and presented Loren's curve that shows the disparity in income distribution.

ПРОБЛЕМЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Кичигин А.В.

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный университет путей сообщения», Екатеринбург, Россия (620034, г.Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66),e-mail:Kichigin-AV@mail.ru

В статье рассматриваются проблемы, с которыми сталкиваются как руководители предприятий, пытающиеся повысить производительность труда работников за счет пересмотра норм труда, так и специалисты, отвечающие за вопросы нормирования труда на предприятиях. Исследуютсяпричины возникновения данных проблем, а также вопросы действующего нормативно-правового регулирования нормирования труда и различные подходы к организации процедур нормирования. Рассматривается научно-исследовательский опыт отечественных разработчиков микроэлементного нормирования труда и их отдельного практического применения с анализом возникающих проблем при их использовании. По результатам исследования акцентируется внимание на возможность использованиямикроэлементного нормирования трудадля современных производственных процессов, с учетом устранения имеющихся проблем, за счет использования современных информационных технологий и технических решений. Практическая реализация решения проблем микроэлементного нормирования труда позволитприменить данный метод нормирования для актуализации действующих нормбольшинства производственных процессов.

PROBLEMS OF VALUATION WORK IN THE ENTERPRISES

Kichigin A.V.

The Ural State University of Railway Transport, Ekaterinburg, Russia (620034, Kolmogorov St. 66), e-mail:Kichigin-AV@mail.ru

The article discusses the challenges faced by both business executives trying to increase the productivity of workers due to the revision of labor standards, as well as those responsible for rationing of work issues in the workplace. The reasons of these problems, as well as issues of the current regulatory rationing of work and different approaches