ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Завьялова К.А.

ФГБОУ ВПО Уральский государственный университет путей сообщения, Екатеринбург, Россия (620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова 66) ZavjalovaKA@mail.ru

Статья посвящена актуальной в современных условиях инновационного развития экономики и восстановления национального производства проблеме кризиса в сфере кадрового обеспечения, проявляющегося в качественном и количественном дисбалансе на рынке труда. Проведен анализ состояния системы кадрового обеспечения и рассмотрено его влияние на перспективы экономического развития государства. Раскрыта сущность кадрового обеспечения в аспекте взаимодействия рынков труда и образовательных услуг. Выделены основные субъекты данного взаимодействия и механизм формирования их интересов. Представлен анализ факторов, оказывающих влияние на качество и эффективность системы кадрового обеспечения экономики. Первая группа факторов связана с конфликтом целевых и ценностно-мотивационных ориентиров всех участников кадрового обеспечения. Вторая группа факторов связана с последствиями реформирования системы образования. Предложены рекомендации по организации взаимодействия между ключевыми субъектами рынков труда и образования.

INTERACTION OF LABOR MARKET AND EDUCATIONAL SERVICES PROBLEMS

Zavyalova K.A.

Ural State University of Railway Transport, Ekaterinburg, Russia (620034, Ekaterinburg, Kolmogorova st. 66) ZavjalovaKA@mail.ru

The article is devoted to relevant in the modern conditions of innovative development of the economy and reestablishment of national production problem of staffing crisis, which manifests itself in the qualitative and quantitative imbalance in the labor market. The analysis of the staffing system was conducted and its impact on the prospects for economic development of the state was studied. The essence of staffing in terms of the interaction of labor markets and educational services was revealed. The basic subjects of this interaction and the mechanism of formation of their interests were determined. The analysis of the factors affecting the quality and efficiency of the staffing of the economy was presented. The first group of factors linked to the conflict of the target value and motivational orientations of all staffing participants. The second group of factors related to the consequences of reforming the education system. Recommendations on the organization of interaction between key stakeholders of labor markets and education were offered.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ОБЪЕКТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКЕ

Завьялова Т.В., Гудожникова Е.В., Романова И.В.

Саранский кооперативный институт (филиал) АНОО ВО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации», г. Саранск, e-mail: tprnina@rambler.ru

Процесс глобализации и сближения отечественной практики с международной происходит с 1998 года, когда была разработана и принята программа реформирования бухгалтерского учета в РФ. Данный процесс длился достаточно долго на протяжении 1998-2011 гг., когда стандарты МСФО были официально признаны на территории России. Переход Росси на МСФО был спровоцирован необходимостью выхода на мировой рынок, растущими потребностями западных инвесторов и кредиторов. Однако процесс сближения отечественных стандартов с международными продолжается и в настоящее время: перерабатываются действующие и разрабатываются новые стандарты по бухгалтерскому учету. В своей статье мы хотели бы провести сравнительный обзор бухгалтерской практики учета активов в России и за рубежом. Выявление различий позволяет подготовить информационное поле для проведения трансформации российской отчетности в соответствии с МСФО. Все это предопределило актуальность темы для данной статьи.

COMPARATIVE ANALYSIS OF ACCOUNTING OBJECTS IN DOMESTIC AND INTERNATIONAL PRACTICE

Zavyalova T.V., Gudozhnikova E.V., Romanova I.V.

Saransky Cooperative Institute (branch) in RF Tsentrosoyuz ANOO «Russian University of cooperation», Saransk, e-mail: tprnina@rambler.ru

The process of globalization and convergence of national practice with an international happening since 1998, when it was developed and adopted a program of accounting reform in Russia. This process lasted long enough for 1998-2011 years., When IFRS standards have been officially recognized in Russia. Russia's transition to IFRS was triggered by the need to enter the world market, the increasing needs of foreign investors and lenders. However, the process of convergence of national standards with international continues at the present time are processed current and new standards on accounting. In his article, we would like to conduct a comparative review of the accounting practices of accounting for assets in Russia